

LISTA UKLJUČENOSTI ZAPOSLENIKA

1. Organizacijski aspekti

Molimo odaberite:

Kakvom ocjenjujete trenutnu razinu organizacijske kulture? Ocijenite sljedeće:

| | Odlično | Dobro | Dovoljno | Neutralno |
|--------------------------------|---------|-------|----------|-----------|
| Interna komunikacija | | | | |
| Buduća orijentacija | | | | |
| Kultura fleksibilnosti | | | | |
| Kultura inovativnosti | | | | |
| Usmjerenost na korisnika | | | | |
| Digitalna orijentacija | | | | |
| Timski rad i dijeljenje znanja | | | | |



Sljedeća lista je vodič za metodu koja ocjenjuje uključenost i spremnost zaposlenika da započnu s inicijativama digitalne transformacije. Možete koristiti ova pitanja za popunjavanje anonimnih upitnika (popunjavaju zaposlenici) ili kasnije za diskusije s odjelom za ljudske resurse, projektnim timovima, kad planirate sljedeće aktivnosti i kad komunicirate o strategiji.



2. Aspekti vodstva

Kako ocjenjujete trenutnu situaciju u vašoj organizaciji?

| | Slažem se | Niti se slažem, niti se ne slažem | Ne slažem se | Ne znam |
|--|-----------|-----------------------------------|--------------|---------|
| Više vodstvo je otvoreno prema novim idejama | | | | |
| Vaš voditelj je otvoren prema novim idejama | | | | |
| Vaš tim je otvoren prema inovativnim projektima | | | | |
| Vaš voditelj inspirira ostale | | | | |
| Vaš voditelj daje neformalne povratne informacije o vašem radu | | | | |
| Vaš potencijal je točno ocijenjen | | | | |
| Vaš voditelj cijeni vaše mišljenje i vaš rad | | | | |
| Vaš voditelj daje jasne planove i vremenske okvire | | | | |
| Vaš voditelj prihvaća odgovornost za uspjehe i neuspjehe | | | | |
| Vaš voditelj se prilagođava promjenama okolnosti | | | | |
| Vaš voditelj potiče vaš osobni razvoj | | | | |



3. Individualni aspekti

Kako ocjenjujete/kakva je vaša trenutna uključenost u digitalne inicijative:

| | Odlično | Dobro | Dovoljno | Neutralno |
|--|---------|-------|----------|-----------|
| Vaše znanje o digitalnoj viziji i strategiji | | | | |
| Vaše znanje o “cjelokupnoj slici” | | | | |
| Vaše kompetencije za implementaciju digitalnog projekta | | | | |
| Vaša motivacija da eksperimentirate | | | | |
| Dobivanje potpore od drugih u timu kako bi se isprobale nove inicijative | | | | |
| Dobivanje potpore od voditelja za eksperimentiranje s vašim vlastitim idejama | | | | |
| Dobivanje potpore za učenje i poboljšanje vještina | | | | |
| Dobivanje potpore za rad sa stručnjacima s drugih odjela, iz drugih organizacija i sl. | | | | |

